Livret d'accueil des stagiaires

TABLE DES MATIÈRES

LE POTELIER DES PILIFS

CENTRE DE JOUR POUR ADULTES EXTRA-ORDINAIRES

NOTRE MISSION

- LIEU VIVANT
- LES PILIFS

NOTRE PHILOSOPHIE

- NOTIONS

DES HOMMES ET DES FEMMES

- AUTONOMIE ET INTÉGRATION
- DIVERSITÉ ET ADAPTABILITÉ

JOURNÉE TYPE

ÊTRE STAGIAIRE AU POTELIER - APERÇU DE VOS RÔLES ET OBLIGATIONS

LES TEMPS DE VIE COMMUNE

- ACCUEIL DU MATIN
- REPAS DE MIDI
- APRÈS LE REPAS
- FIN DE JOURNÉE

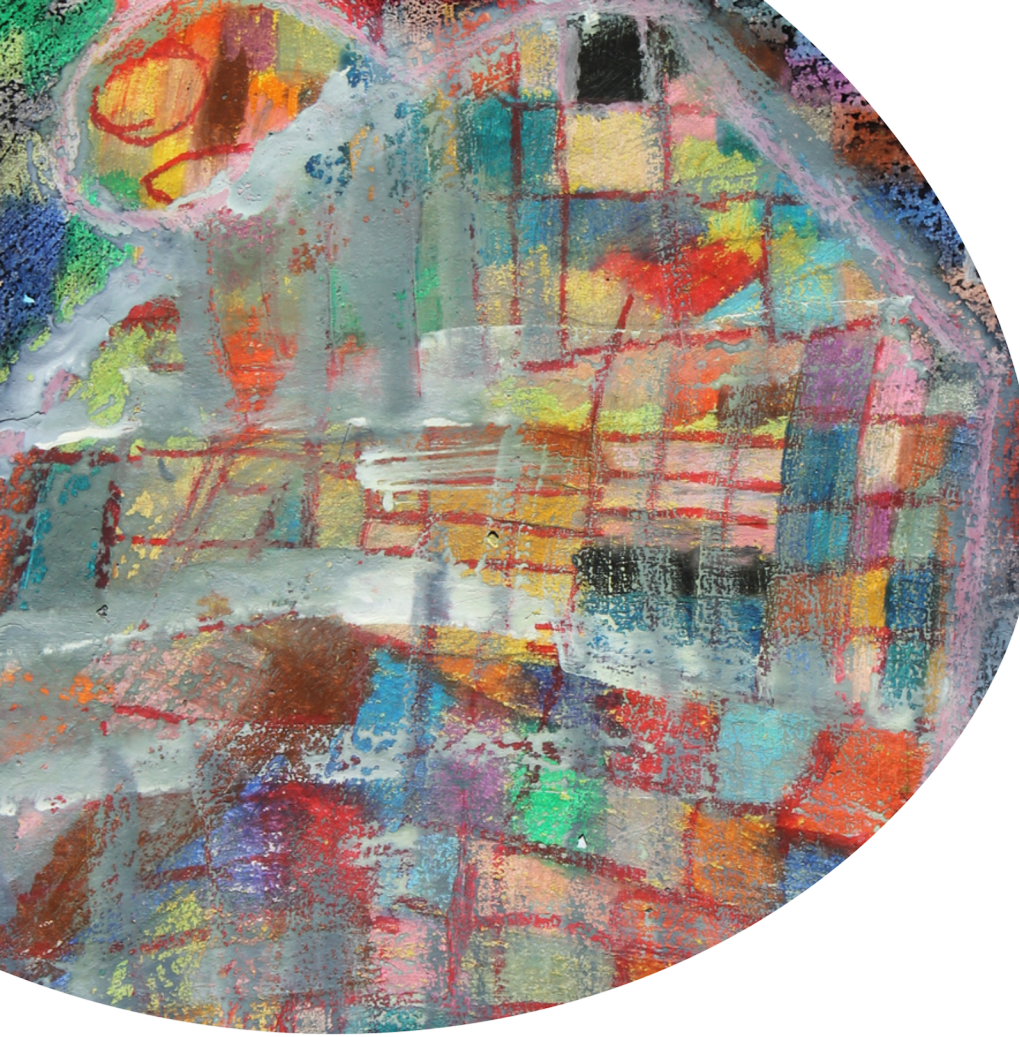
LES RELATIONS AVEC LES PARTICIPANTS

INFORMATIONS PRATIQUES

- COMMUNICATION
- ÊTRE / VIVRE ENSEMBLE
- VESTIMENTAIRE
- ATELIERS

INFORMATIONS ADMINISTRATIVE

- TRAVAUX SCOLAIRES
- DOCUMENTATIONS PRÉALABLES À VOTRE STAGE
- SECRET PROFESSIONNEL
- ASSURANCE
- ADMINISTRATIF
- CONTACTS
- ACCÈS



LE POTELIER DES PILIFS

Vivre et faire monde ensemble

CENTRE DE JOUR POUR ADULTES EXTRA-ORDINAIRES

Créé en 1989, agréé par la COCOM en 1993 et subsidié par IRISCARE, le Potelier des Pilifs accueille en journée des adultes en situation de handicap intellectuel ou psychique associé ou non à d'autres troubles (physiques, moteurs, comportementaux...) qui ne peuvent pas s'épanouir en Entreprise de Travail Adapté.

LIEU VIVANT

Dès sa création, le Potelier - contraction de "potager" et "atelier" - a constitué un défi en région bruxelloise. Le Potelier s'étend sur un peu plus d'un hectare et constitue un véritable écrin de verdure, tout en étant situé dans la capitale. Ce grand jardin nous permet également d'avoir des moutons, des ruches, un potager et un jardin aromatique et floral.

Il a été envisagé avec différents espaces permettant à plusieurs groupes de travailler simultanément en extérieur et en intérieur tout en répartissant les énergies et affinités.

LES PILIFS

Le Potelier fait partie de la galaxie "Pilifs".
"Nos Pilifs" est l'anagramme de Mme Nelly Filipson, fondatrice des associations. Celles-ci se sont créées successivement pour répondre aux besoins de la personne en situation de handicap alors qu'elle chemine dans la vie.

Aujourd'hui, il existe 9 associations dont 1 est en cours de réalisation.

La proximité philosophique et géographique des asbl permet un soutien mutuel, des synergies et collaborations multiples et variées : partage de matériel, rencontres des différents publics, organisation d'évènements, ...

NOTRE MISSION

Au rythme des participant·e·s

Notre mission première est l'accompagnement.

Favoriser l'épanouissement de ces personnes en toute indépendance politique, philosophique ou religieuse est au cœur de notre accompagnement. L'entretien des facultés intellectuelles, les contacts sociaux, l'apprentissage d'une plus grande autonomie, constituent de même des sous-objectifs.

L'accompagnant·e est celui/celle qui va avec, en respectant le pas de l'autre, celle/celui qui soutient en laissant à la personne accompagnée toute son autonomie et son indépendance. Nous entendons ainsi le verbe accompagner comme « se joindre à quelqu'un, pour aller où il va, au même pas que lui ».
Nous n'utilisons donc pas le terme "éducateur·trice" car nous accompagnons des adultes dans leur quotidien. Nous ne les éduquons pas. .

Le/la participant·e est la personne à part entière qui participe, qui collabore, qui prend part activement à la vie et aux décisions du Potelier.
Au Potelier, les participant·e·s mènent une vie active qui respecte le rythme et les compétences de chacun·e.

Cette terminologie inclusive est pour nous essentielle car elle est le reflet de la philosophie, du projet du Potelier et de notre vie quotidienne.

NOTRE PHILOSOPHIE

Notre mission, nos actes et ateliers reposent sur un socle philosophique notamment sous-tendu par plusieurs notions.

NOTIONS

L'ÉCOUTE

Ou le "savoir écouter". Pour cela, nous nous reposons sur 5 impératifs découlant de la notion d'écoute active telle que définie par Carl Rogers.

- L'accueil (savoir accepter l'autre comme il·elle est)
- Être centré·e sur ce que l'autre vit et non sur ce qu'il·elle dit
- S'intéresser à l'autre plus qu'au problème lui-même (voir le problème du point de vue de l'autre)
- Montrer à l'autre qu'on le·la respecte
- Être un véritable miroir (faire l'écho de ce que ressent l'autre)

Tout cela en ayant une attitude non directive et empathique.

LA BIENVEILLANCE

Au-delà de tolérer, et d'accepter que l'autre peut être différent·e de nous, la bienveillance est le fait de se montrer attentionné·e envers l'autre. D'être compréhensif·ve et désintéressé·e afin de pouvoir le·la guider et l'aider.

LE PRINCIPE D'INDIVIDUALITÉ / COLLECTIVITÉ

Le respect des individualités, des rythmes de chacun·e de la liberté et des différences de chacun·e en regard du respect et des besoins de la collectivité.
La valorisation et le respect du travail et des compétences de chaque personne.

VALORISATION

Le Potelier a été créé pour accueillir des personnes en situation de handicap qui n'ont pas assez d'autonomie pour intégrer une entreprise de travail adapté. Mais nous utilisons nos ateliers pour mettre en avant leurs capacités, permettant ainsi de valoriser leur travail.

L'AUTONOMIE ET L'INDÉPENDANCE

Ces deux concepts sont très proches, souvent assimilés mais en réalité bien différents, nous les rencontrons au travers de nos ateliers, de la liberté de choix d'activités et d'expression quant à divers aspects de la gestion du centre.

L'autonomie: désigne la capacité de juger, de prendre une décision, d'accepter ou refuser, de faire ses propres choix tout en considérant et s'adaptant à la collectivité.

L'indépendance: désigne la capacité physique à réaliser une tâche seul·e.

Le Potelier est confronté à ses deux concepts tous les jours. Notre rôle, en temps qu'accompagnant·e, est d'éviter de faire à la place de l'autre.

Nous tenons compte du fait que chaque participant·e est un·e adulte qui, à l'instar de toute personne, a un projet de vie.

L'INCLUSION

Cette notion renvoie au vivre ensemble,
à notre/nos « assemblage(s) » au sein du Potelier, au « faire monde ensemble ». Elle s'étend également au monde dont nous faisons partie.

NOTRE ENGAGEMENT ÉCORESPONSABLE

L'engagement écoresponsable fait partie des fondements du projet et est essentiel dans le quotidien de l'association à travers, notamment le choix d'une économie, d'une alimentation raisonnée et d'une démarche de réduction de nos déchets et ce tant pour nos usages internes que pour nos productions répondant à notre charte "Made in Potelier" ou lors de l'organisation d'évènements.

Le soin apporté à notre jardin aromatique, médicinal et floral, nos ruches, nos animaux est un des fondements du projet.

DES FEMMES ET DES HOMMES

NOS ATELIERS

Un atelier n'est pas une fin en soi, il est un moyen.

Aujourd'hui 29 personnes "extra-ordinaires" vivent au Potelier une vie "ordinaire" notamment au travers:

- d'ateliers « de production » des produits répondant à notre charte "Made in Potelier" réalisés en respectant le rythme de chacun·e. Nous accueillons des personnes en situation de handicap qui n'ont pas assez d'autonomie pour intégrer une entreprise de travail adapté. Nos ateliers mettent en avant leurs capacités, permettant ainsi de valoriser leur travail. Les revenus issus de la vente de nos productions financent les activités de loisirs et projets artistiques. Ils viennent également compléter les subsides qui ne couvrent pas l'entièreté des frais de fonctionnement.
- d'ateliers du quotidien liés à l'entretien du bâtiment et du jardin ainsi qu'à la vie en communauté.
- de projets artistiques et créatifs, sorties culturelles et sportives, loisirs contribuant à l'inclusion, accueils de personnes et de groupes divers, ...

... mais également en étant au maximum acteur·trice·s de leur vie par le choix de leurs activités et grâce à des réunions lors desquelles chacun·e peut s'exprimer quant à divers aspects de la gestion du centre.
Nous veillons à un juste équilibre pour chacun·e entre les ateliers dits de loisirs et ceux de travail.

Nous mettons en place des ateliers "verticaux", composés de personnes plus ou moins autonomes, confiant à chacun·e la phase pour laquelle il/elle sera le/la plus compétent·e.
Les ateliers sont donc des moyens et non des fins en soi.

DIVERSITÉ ET ADAPTABILITÉ

L'équipe professionnelle est composée d'une vingtaine de personnes.

Sa mixité, les différences d'âges et la variété des qualifications professionnelles (éducateur·trice, logopède, ergothérapeute, psychomotricien·ne, ...), mais aussi des parcours de vie (service citoyen, reconversion, ...) en font la richesse.

S'y joignent des personnes ressources (médecin généraliste et kinésithérapeute).

JOURNÉE TYPE

8H45

Arrivée d'un membre de l'équipe pour ouvrir le Potelier.

9H À 10H

Accueil des participant·e·s et collation
Les participant·e·s viennent seul·e·s, à pied, en transports en commun, en voiture, taxi ou en minibus avec les tournées organisées par le Potelier pour aller chercher les participant·e·s chez elle/eux. Temps d'échange, transmission des infos, lecture des carnets de communication. Planning de la matinée.

10H À 12H30

Ateliers

12H30 À 13H30

Repas suivi du planning de l'après-midi

13H30 À 14H30

Moment de pause pour les participant·e·s

14H30 À 16H15

Ateliers

16H15 À 16H45

Collation

17H

Fin de journée

Le planning se fait par demi-journée. Nous utilisons un tableau de synthèse reprenant les noms de chaque intervenant·e et participant·e ainsi que tous les ateliers.

Chaque membre de l'équipe présent·e dans la maison indique l'atelier qu'il/elle effectuera durant la matinée ou l'après-midi. Les participant·e·s choisissent ensuite celui auquel ils/elles souhaitent participer.

Cette notion de choix est, pour nous, très importante.
Tous·tes veillent à un juste équilibre entre ateliers de "travail" et de " loisirs".

ÊTRE STAGIAIRE AU POTELIER

APERÇU DE VOS RÔLES ET OBLIGATIONS

LES TEMPS DE VIE COMMUNE

ACCUEIL DU MATIN

- Les stagiaires doivent refuser que des parents ou taxis déposent un participant·e et partent s'il n'y a pas de membre de l'équipe présent·e.

- Il est demandé aux stagiaires d'accueillir les participant·e·s lorsque celles-ci/ceux descendent du minibus et de les aider à aller jusqu'aux vestiaires.

- Aider à préparer la collation.

REPAS DE MIDI

- Nous mangeons ensemble les repas préparés au Potelier. Il ne faut donc pas apporter son repas. N'oubliez pas de signaler toute allergie avérée. Dans nos plats quotidiens, nous respectons le régime musulman (sans viande de porc).

- Il est demandé aux stagiaires d'aider l'équipe au moment du repas pour l'accompagnement des participant·e·s pour qui cela s'avère nécessaire.

- Aide aux personnes plus dépendantes, en laissant également place à l'autonomie pour les personnes moins dépendantes.

- Il n'y a pas de places déterminées mais il faut veiller à une répartition équilibrée entre stagiaires, membres de l'équipe et participant·e·s dans les différentes salles à manger.

APRÈS LE REPAS

- Les stagiaires aident les participant·e·s qui souhaitent se brosser les dents. L'équipe s'occupe d'accompagner aux toilettes les personnes plus dépendantes.

- Durant cette pause, certain·e·s participant·e·s demandent à jouer au basket, à la pétanque, à soigner les animaux,... ou juste à discuter. Ceci fait aussi partie de notre travail d'accompagnant·e.

FIN DE JOURNÉE

- Aide à l'accompagnement des participant·e·s qui retournent en minibus ou taxi.

- Aide au rangement et à la fermeture du Potelier.

Une vision sans action n'est qu'un rêve, de l'action sans vision ne fait que passer le temps, la vision conjuguée à l'action peut changer le monde."

Joel Barker in Manuel de transition : De la dépendance au pétrole à la résilience locale
Rob Hopkins

LES RELATIONS AVEC LES PARTICIPANT·E·S

Comme pour toute relation humaine, certaines affinités ou liens affectifs sont plus marqués entre certain·e·s membres de l'équipe et certain.es participant.es. Toutefois, il n'est pas question de favoritisme.

Certain·es acceptent d'embrasser les participant·e·s le matin, d'autres préfèrent serrer la main. Tout ceci est une question d'affects personnels et se gère bien. Ne pas hésiter à exprimer vos propres limites et à les poser.

Tout le monde s'appelle par son prénom, même si quelquefois des surnoms sont donnés. Ceux-ci ne doivent en aucun cas être tendancieux et n'émanent pas d'initiatives personnelles des stagiaires.

Il arrive que l'on se fasse des plaisanteries mutuelles, que l'on se taquine, mais toujours avec bienveillance.

Il faut toujours avoir en tête que l'équipe connaît bien les participant·e·s et qu'une plaisanterie n'est pas toujours prise de la même façon si elle est dite par un·e stagiaire.
L'équipe, comme le/la stagiaire, s'adresse aux participant·e·s comme envers toute autre personne adulte.

Des tâches sont confiées aux participant.es, des prises de responsabilités leur sont laissées mais toujours accompagnées.

Attention leurs apparences sont souvent trompeuses et ne reflètent pas toujours leurs capacités!

INFORMATIONS PRATIQUES

COMMUNICATION

- Farde de communication : très important! A lire tous les matins (classeur A3). Nous y notons les informations du jour, les absences des participant·e·s, du personnel et des stagiaires. Le/la stagiaire peut y écrire des informations à communiquer à toute l'équipe.
- Ordinateurs et internet : l'accès aux ordinateurs et à internet est réservé aux membres de l'équipe. Toutefois, pour une demande précise et occasionnelle faite par un·e stagiaire au/à la membre de l'équipe référent·e, l'accès peut être autorisé.

VESTIMENTAIRE

- Avoir une tenue civile adaptée.

- Avoir durant tout le stage au Potelier :

1. une tenue et une paire de chaussures adaptées (bottes) pour travailler à l'extérieur.
2. des affaires de piscine à laisser sur place pendant le stage.

- Vous aurez accès à un local équipe où laisser vos effets personnels.

ATELIERS

- Choix des ateliers: participer à tous et lorsque c'est possible, le/la stagiaire exprime ses préférences.

- Les activités dites de "bricolage" ne sont pas acceptées et les participant·e·s ne ramènent aucun objet à la maison.

- A la piscine, les vestiaires sont non mixtes mais collectifs afin d'aider les participant·e·s.

ÊTRE / VIVRE ENSEMBLE

- Pour les fumeur·euse·s : il est interdit de fumer dans la maison. Organisez-vous avec votre groupe et l'équipe pour dégager un moment opportun.

- Le téléphone privé doit rester dans le local équipe. Ceci est essentiel au "être ensemble" ainsi qu'à la communication avec les personnes. Si le/la stagiaire attend un appel urgent, il/elle doit le signaler à l'équipe et au groupe avec lequel il/elle est.

- Prévenir le/la membre de l'équipe responsable de la fermeture lors de votre départ, en fin de journée.

- Très important: en cas d'absence ou de retard avertir (message sur le répondeur + certificat le cas échéant).

- Prévenir l'école en cas d'absence.

Au Potelier, nous suivons tous·tes les règles de vie décidées ensemble.

INFORMATIONS ADMINISTRATIVES

TRAVAUX SCOLAIRES

- Si un·e stagiaire souhaite réaliser son TFE au Potelier, il/elle est tenu·e d'en informer l'équipe afin de voir si cela est possible. Un accord doit impérativement être obtenu. De même, le sujet éventuel du TFE doit s'intégrer et correspondre aux ateliers déjà en place.

- L'accès aux dossiers des participant·e·s est possible et se fait sur demande après avoir pris le temps de connaître chacune des personnes.

SECRET PROFESSIONNEL

- Le/la stagiaire est tenu·e au même titre que le personnel au secret professionnel.

- Le Potelier se conforme au RGPD (règlement général sur la protection des données).

- Il convient d'être attentif·ve aux discussions lors d'autres stages ou aux conversations dans les transports en commun. Les asbl Pilifs sont proches et tout le monde se connaît!

DOCUMENTATIONS PRÉALABLES À VOTRE STAGE

- Alexandre Jollien, *Eloge de la faiblesse*, Editions Marabout

- Sur notre site : www.potelier.be

    1. Notre film "Les reporters du Potelier"
    2. Notre docu-fiction "Handicap, toi-même !"
    3. Nos micros-trottoirs "Le respect, l'affaire de tous ?"
    4. Notre lib dub

Nous disposons au Potelier d'une petite bibliothèque spécialisée où vous pouvez emprunter des ouvrages.

ASSURANCE

En cas d'accident, c'est la compagnie d'assurance de l'établissement scolaire qui couvre les dommages causés par celui-ci.

ADMINISTRATIF

Pour débuter le stage les documents suivants doivent être signés:

- La convention de stage
- Le formulaire de consentement RGPD
- L'autorisation de publication

Vous recevez également

- L'inventaire des risques
- La présente brochure

Vous devez apporter:

- 35€ de caution pour la clé
- Une photo d'identité

Prenez note de nos coordonnées :

CONTACTS

PERSONNE DE CONTACT AVANT LE STAGE

Dan Missin
dan.missin@potelier.be
02/268 41 13

CONTACT

02/268 41 13
info@potelier.be | www.potelier.be

ACCÈS

Rue du Craetveld 124
1120 Neder-Over-Heembeek

L'entrée du Potelier se trouve au bout du chemin sis entre les bâtiments numéros 122 et 126.
Attention, l'adresse n'est pas toujours reconnue par les GPS.

Stib

- Arrêt "Peter Benoît"
  - Bus 47
- Arrêt "Val Maria"
  - Bus 53-56-83 -

Station Villo

- Place Peter Benoît

Tableaux:
Rehaab Mkichri
Julien Deridder
Pina Djemelas

Portraits:
Mercedes Caballero
Leïla El Aalili
Jean-Luc Lebon
Yassine Cherkaoui
Claire Acke

Copyright photos: Dani Missin et Le Potelier des Pilifs asbl

Éditeur·trice responsable:
Le Potelier des Pilifs asbl - rue du Craetveld 124, 1120 Bruxelles
Registre des personnes morales Bruxelles | N° d'entreprise 0439.665.663
BNP Paribas Fortis - BE18 0012 1260 3565 | Belfius - BE82 0689 4803 3668
Février 2024